

# FORMATION RSE

## Élaborer et mettre en place une démarche RSE



Marque appartenant à  
SAS GROUP SUCCESS



2 jours



À partir de 4  
salariés



Entreprise du client



Expert-formateur



Pré-requis : Aucun



Les Managers



Sur Devis : En intra



Chaque situation de handicap étant unique, nous vous demanderons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrions ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et de mise en œuvre de la formation. Pour toute demande d'information, vous pouvez nous contacter au 09.72.66.03.53

### Pédagogie

- Étude de cas
- Apports théoriques et pratiques
- Exercices pratiques
- Mises en situation
- Évaluations

### Moyens Pédagogiques et techniques

- Enseignement présentiel
- Vidéo de sensibilisation
- Un support de cours

### Objectifs / Résultats attendus

Les objectifs de la formation sont les suivants :

- Connaître les différents enjeux de la RSE ainsi que le cadre réglementaire et les obligations des entreprises
- Évaluer et élaborer une stratégie RSE adaptée aux enjeux environnementaux, sociétaux et économiques de l'entreprise
- Savoir mettre en œuvre et piloter une politique RSE avec l'ensemble des parties prenantes
- Conduire le changement, valoriser et rendre visibles les projets RSE

### Programme

- **Les enjeux et fondements de la RSE :**
  - Présentation du concept de responsable sociale, sociétale et environnementale
  - Définitions : qu'est-ce que la RSE ? Quelles sont ses missions ? Quel est le contexte ?
  - Prendre connaissances des grands principes liés à la RSE
  - Connaissances des principaux enjeux planétaires économiques / environnementaux / sociaux
- **Appréhender les référentiels de responsabilité sociale et environnementale des entreprises et leurs significations :**
  - Prendre connaissances des référentiels internationaux
  - Enoncé du « Global Reporting Initiative » et approche systémique
  - Enoncé du « Global Reporting Initiative » et des normes (ISO 9001, 14001, OHSAS 18000)
- **Savoir construire un rapport RSE :**
  - Savoir appréhender les enjeux et le contenu du rapport annuel
  - Employer les indicateurs par domaine de responsabilité
  - Créer des indicateurs applicables et pertinents
  - Garantir la construction et évolution du référentiel interne
  - Organiser le reporting / rapport RSE
  - Gérer le découpage et la modélisation de l'entreprise
  - Savoir définir le périmètre de reporting et le taux de couverture
  - Incorporer la logique de collecte, la logique de consolidation, les contrôles internes et externes

## Évaluation de la formation et conditions de réussite

Elle comporte les éléments suivants :

- Les remarques faites par le formateur au cours des échanges théoriques et pendant les exercices pratiques
- Auto évaluation préalable en amont de la formation
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Le QCM
- Le questionnement des stagiaires par le formateur (feuille d'évaluation)

L'attestation de fin de formation comporte la validation des acquis de compétence.



Dates : sur demande



Sanction de la formation :  
Attestation de formation



Modalités : La formation se déroulera 10 à 15 jours après avoir satisfait aux prérequis et signé la convention.

**FORMA'SUCCES**  
Institut de Formation Prévention-Sécurité



**GROUP SUCCESS**  
6, rue de Musset 75016 Paris



**contact@formasucces.fr**



**09.72.66.03.53**